

**ТЕМА:
“ЗАПОБІГАННЯ ТА
ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ
ІНТЕРЕСІВ”.**





– це суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність прийняття рішень, або на вчинення дій під час виконання цих повноважень.

іншими
словами

- це ситуація, при якій службова особа виконуючи свої обов'язки має приватний інтерес (особисту заінтересованість), який хоча і не обов'язково призводить до прийняття неправомірного рішення або вчинення неправомірного діяння але здатний до цього призвести.)

Потенційний конфлікт інтересів –
це наявність у особи приватного інтересу у
сфері, в якій вона виконує свої службові чи
представницькі повноваження, що може
вплинути на об'єктивність чи неупередженість
прийняття нею рішень, або на вчинення чи не
вчинення дій під час виконання зазначених
повноважень

Реальний конфлікт інтересів – це суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.





Реальний

- приватний інтерес
- службове повноваження, представницьке повноваження
- протиріччя існує, що впливає на об'єктивність або неупередженість рішення, діяння службової особи



Потенційний

- Протиріччя може виникнути у майбутньому при настанні певних обставин

ЩО ТАКЕ ПРИВАТНИЙ ІНТЕРЕС?



Близькі особи

Особи, які:

**спільно
проживають**

+

**пов'язані
спільним
побутом**

+

**мають взаємні
права та
обов'язки**




**Особи, які
спільно
проживають,
але не
перебувають
у шлюбі**

**чоловік/дружина
батько/мати, вітчим/мачуха
син/дочка, пасинок/падчерка
рідний брат/рідна сестра
дід/баба
прадід/прабаба
внук/внучка
правнук/правнучка
зять/невістка
тесть/теща, свекор/свекруха
усиновлювач/усиновлений
опікун/піклувальник
особа, яка перебуває під
опікою/піклуванням**

Обмеження спільної роботи близьких осіб та конфлікт інтересів

Відповідно до ст. 27 Закону, особи, зазначені у підпунктах "а", "в"- "з" п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону, не можуть мати у прямому підпорядкуванні близьких їм осіб або бути прямо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близьким їм особам. Конкретно ця вимога стосується осіб, які уповноважені на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

Положення про обмеження спільної роботи близьких осіб не поширюються на:

-  народних засідателів і присяжних;
-  близьких осіб, які прямо підпорядковані один одному у зв'язку з набуттям одним з них статусу виборної особи;
-  осіб, які працюють у сільських населених пунктах (крім тих, що є районними центрами), а також гірських населених пунктах.

Типові приклади ситуацій конфлікту інтересів:

- проведення державних закупівель товарів, робіт та надання послуг;
 - здійснення державного нагляду і контролю;
- підготовка і прийняття рішень про розподіл бюджетних коштів, квот, земельних ділянок тощо;
 - продаж державного майна,
- укладення договорів оренди на земельні ділянки, що перебувають у державній власності;
- прийняття рішень про повернення або заліку надміру сплачених або надмірно стягнених сум податків і зборів, а також пені і штрафів;
- ліцензування окремих видів діяльності, видача дозволів на окремі види робіт;
 - проведення державної експертизи і видача висновків тощо.

Як діяти при підозрі про конфлікт інтересів

Згідно зі ст. 28 Закону, особи зобов'язані:

- *вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;*
- *повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника, а у випадку перебування особи на посаді, яка не передбачає наявності у неї безпосереднього керівника, або в колегіальному органі - Національне агентство чи інший визначений законом орган або колегіальний орган, під час виконання повноважень у якому виник конфлікт інтересів, відповідно;*
- *не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;*
- *вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.*

**Безпосередній керівник особи або
керівник органу**

*до повноважень якого належить
звільнення/ініціювання звільнення з
посади протягом **двох робочих днів**
після отримання повідомлення про
наявність у підлеглої йому особи
реального чи потенційного конфлікту
інтересів приймає рішення щодо
врегулювання конфлікту інтересів, про
що повідомляє відповідну особу.*

Національне агентство
у випадку одержання від особи
повідомлення про наявність у неї реального,
потенційного конфлікту інтересів
упродовж семи робочих днів роз'яснює
такій особі порядок її дій щодо
врегулювання конфлікту інтересів.

Шляхи врегулювання конфлікту інтересів

Конфлікт інтересів, який має тимчасовий (разовий) характер

Особисто службовцем шляхом:

- усунення ним обставин виникнення конфлікту інтересів;
- письмового повідомлення безпосереднього керівника про виникнення конфлікту інтересів;
- відмови (самовідводу) від участі у прийнятті рішення.

Керівником, у випадку отримання ним інформації про наявність у підлеглого конфлікту інтересів, шляхом:

- проведення службового розслідування;
- прийняття рішення щодо особистого виконання керівником службового завдання;
- доручення виконання відповідного службового завдання іншій посадовій особі;
- заборони підлеглому брати участь у засіданні колегіального органу, на якому розглядаються питання, пов'язані зі змістом конфлікту інтересів

Конфлікт інтересів, який має постійний (тривалий) характер

Керівником, у випадку отримання ним інформації про наявність у підлеглого конфлікту інтересів, шляхом

- позбавлення приватного інтересу, з приводу якого виник конфлікт інтересів;
- усунення службовця від прийняття рішення (участі в прийнятті рішення) або вчинення дій в умовах конфлікту інтересів;
- обмеження доступу особи до інформації;
- перегляду обсягу службових повноважень особи;
- забезпечення зовнішнього контролю за прийняттям особою рішення або вчинення дій в умовах конфлікту інтересів;
- переведення службовця на іншу посаду або його звільнення із займаної посади.

Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:



- усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;
- обмеження доступу особи до певної інформації;
- перегляду обсягу службових повноважень особи;
- переведення особи на іншу посаду;
- звільнення особи.



**Стаття 172-9. Невжиття заходів щодо
протидії корупції**

*Невжиття передбачених законом
заходів посадовою чи службовою особою
органу державної влади, посадовою особою
місцевого самоврядування, юридичної особи,
їх структурних підрозділів у разі виявлення
корупційного правопорушення -*

тягне за собою накладення штрафу від
ста двадцяти п'яти до двохсот п'ятдесяти
неоподатковуваних мінімумів доходів
громадян.(2 125-4 250)

*Та сама дія, вчинена повторно
протягом року після застосування заходів
адміністративного стягнення, -*

тягне за собою накладення штрафу від
двохсот п'ятдесяти до чотирьохсот
неоподатковуваних мінімумів доходів
громадян.(4 250-6 800)

За порушення вимог Закону передбачена адміністративна відповідальність, а якщо вчинення дій в умовах конфлікту інтересів призвели до тяжких наслідків, то в деяких випадках і кримінальна відповідальність.

згідно зі ст. 172-7 Кодексу України про адміністративні правопорушення неповідомлення особою у встановлених законом випадках та порядку про наявність у неї реального конфлікту інтересів - тягне за собою накладення штрафу від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (1 700-3 400). Вчинення дій чи прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів - тягнуть за собою накладення штрафу від двохсот до чотирьохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (3 400-6 800).

Дії, передбачені вище, вчинені особою, яку протягом року було піддано адміністративному стягненню за такі ж порушення, - тягнуть за собою накладення штрафу від чотирьохсот до восьмисот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (6 800-13 600) з позбавленням права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю строком на один рік.

**Презентація підготовлена відділом з питань
запобігання та виявлення корупції Коломийської
міської ради**

ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!

2024 рік